

NONA Foundation

Voor meisjes die slachtoffer zijn van seksueel geweld,
mensenhandel en kinderprostitutie



NONA FOUNDATION

Adres P/a Aartshertogenlaan 366, 5212 CW, 's-Hertogenbosch

Telefoon 073-6430206

KVK 17175138

RSIN 1814436043

ING Bank NL21.INGB.0000.8745.82

Rabobank NL11.RABO.0152.5851.25

Email contact@nonafoundation.com

Website www.nonafoundation.com



Inhoudsopgave

Contactgegevens	Blz. 02
Inhoudsopgave	Blz. 03
Het jaar in vogelvlucht	Blz. 04
De oprichting	Blz. 07
Feiten & Cijfers	Blz. 08
De organisatie	Blz. 09
Onze projecten	Blz. 10
De balans	Blz. 13
Staat van baten & lasten	Blz. 14
Toelichtingen	Blz. 15

Het veelbewogen jaar 2020

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar. De COVID-19 pandemie greep wereldwijd om zich heen. Vanaf begin maart had Sri Lanka te maken met verschillende terugkerende 'lockdowns' in een poging om het aantal besmettingen terug te dringen. COVID-19 heeft niet alleen grote gevolgen voor de volksgezondheid en economie maar heeft ook een enorme impact op de maatschappij. Voor verschillende kwetsbare groepen zijn de gevolgen van COVID-19 nog groter. Net als alle scholen en trainingscentra heeft ook het NONA Empowerment Center haar deuren moeten sluiten tijdens de lockdowns. De verplichting om thuis te blijven tijdens de lockdowns, het verlies van werk en inkomsten heeft gevolgen gehad voor de dynamiek in gezinnen. Zo ook voor vele van de meisjes en jonge vrouwen die ondersteuning ontvangen vanuit NONA. Velen van hen wonen thuis of zijn getrouwd en kregen door toenemend drankgebruik van bijvoorbeeld hun echtgenoot opnieuw te maken met huiselijk en seksueel geweld.

NONA heeft haar ondersteuning moeten aanpassen aan de veranderende omstandigheden en de veranderende hulpvraag van de meisjes. Zo zijn er voedselpakketten verstrekt aan meisjes en jonge vrouwen en hun gezinnen. Onze medewerkers in Sri Lanka ondersteunden hierbij en zorgden ervoor dat de juiste producten bij de meisjes terecht kwamen. Maar ook heeft NONA geprobeerd meisjes tegen geweld te beschermen door hen van financiële steun te voorzien. Het welzijn van de meisjes werd gemonitord door veelvuldig telefonisch contact met hen te onderhouden. Ook ondersteunden onze medewerkers bij signalen van huiselijk geweld. Er zijn in 2020 enkele gevallen naar voren gekomen waarbij (de dreiging van) geweld acuut was. Om de veiligheid van de meisjes en jonge vrouwen te kunnen waarborgen heeft NONA tijdelijke kleinschalige noodopvang voor hen kunnen regelen. Omdat veel meisjes en vrouwen zich niet gemakkelijk kunnen onttrekken van destructieve situatie thuis, is de verwachting dat de vraag naar tijdelijke opvang voorlopig zal blijven bestaan. NONA is daarom voornemens om deze vorm van ondersteuning door te ontwikkelen en waar mogelijk een eigen noodopvang te creëren.

Wat betreft donaties en fondsen was 2020 een zwaar jaar voor NONA Foundation. Door de gevolgen van de aanhoudende COVID-19 pandemie hebben verschillende donateurs en sponsors hun donatie stopgezet. Dit heeft geleid tot een inkomstenverlies van ongeveer 30%. Dit is een zorgwekkende ontwikkeling aangezien meer meisjes en vrouwen ondersteuning nodig hebben, de hulpvraag van meisjes verandert en producten en diensten in Sri Lanka door de COVID-19 pandemie duurder zijn geworden. Echter, zelfs in deze moeilijke tijden zijn er lichtpuntjes te noemen. Bekende en nieuwe donateurs waren bereid om onze meisjes te steunen. Maar ook werden er mooie initiatieven opgezet. Zo heeft de jonge Studente Devika uit Rotterdam een bedrag van € 449 opgehaald voor NONA Foundation omdat zij geïnspireerd raakte door het werk van NONA.

NONA-Dag 2020 is wederom uitgesteld. i.v.m. de CORONA maatregelen. Het was erg jammer dat we niet aan vrijwilligers, donateurs en betrokkenen 'live' hebben kunnen vertellen over de ontwikkeling van de projecten.

2020 was ook het jaar van een bijzonder moment: op 19 september j.l. ontving ik een Koninklijke onderscheiding uit de handen van de Amsterdamse locoburgemeester Touria Meliani. Tijdens een feestelijk '15 jaar jubileum-diner' dat zonder mijn medeweten was georganiseerd, werd ik verrast door familie en bestuursleden en werd ik benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Voor mij was het een enorme eer om op deze manier erkenning te krijgen voor het werk dat wij doen in Sri Lanka.

In de aanloop naar 2021 zijn er nog vele werkzaamheden te verrichten voor de lopende projecten. NONA Foundation is verder voornemens om de fondsenwerving verder te intensiveren. Dit is nog steeds zeer wenselijk omdat wij door de gevolgen van COVID-19 zowel in Sri Lanka (er is meer geld nodig) als in Nederland (er komt minder geld binnen) hard worden getroffen. Voor meer algemene informatie verwijs ik u naar de NONA Vision en kunt u uiteraard altijd contact opnemen met onze secretariaat.

Nimal Samantha van Oort
Voorzitter- Raad van Bestuur



Oprichting

NONA Foundation werd op woensdag 2 maart 2005 officieel opgericht door Nimal Samantha van Oort. Nimal werd in 1983 samen met zijn tweelingbroer Djoeri geadopteerd naar Nederland. Van kleins af aan was er altijd al de drang om antwoord te krijgen op de vragen als waarom zij waren afgestaan door hun biologische moeder in Sri Lanka, en de belangrijkste vraag, hoe het nu met haar in Sri Lanka zou zijn. Toen zij in 2001 voor het eerst opnieuw in Sri Lanka kwamen werd de drang onhoudbaar en startten zij een zoektocht naar hun moeder. Na jarenlang niets gehoord te hebben kwam er plotseling bericht uit Sri Lanka. De moeder van Djoeri en Nimal bleek al lange tijd geleden te zijn overleden.

In één klap was de hoop op het uitkomen van hun droom – om ooit hun moeder te kunnen ontmoeten – volledig verdwenen. Dit bericht kwam ontzettend hard aan en veroorzaakte veel verdriet. In het bericht stond ook vermeld dat Djoeri en Nimal nog een zusje zouden hebben die nog in Sri Lanka zou wonen. Toen zijn Djoeri en Nimal in de zomer van 2004 naar Sri Lanka afgereisd om haar te ontmoeten. Hoe fijn het was om haar voor de eerste keer te zien zo pijnlijk was het om er achter te komen hoe hun moeder geleden had. Zij was verschillende malen slachtoffer geworden van verkrachting en is door iedereen in de steek gelaten omdat zij zogenaamd – door verkracht te zijn – een schande zou zijn geworden. Hieraan, en door het ontbreken van bescherming en medische zorg, is zij op een leeftijd van 21 jaar overleden. Omdat vandaag de dag nog altijd veel meisjes hetzelfde door moeten maken als hun moeder hebben Djoeri en Nimal speciaal ter nagedachtenis aan hun moeder NONA Foundation opgericht.

Dit om hun droom – dat meisjes die slachtoffer zijn van seksueel geweld en mensenhandel een kansrijk en betekenisvol leven kunnen leiden, een leven met vrijheid, gerechtigheid en menselijke waardigheid – waar te kunnen maken.

Wat begon met een droom, is inmiddels meer dan een levensmissie.

KERNCIJFERS 2020

ONZE MISSIE	'HET LEVEN VAN MEISJES DIE SLACHTOFFER ZIJN VAN SEKSUEEL GEWELD EN MENSENHANDEL KANSRIJK EN BETEKENISVOL MAKEN; EEN LEVEN MET VRIJHEID, GERECHTIGHEID EN MENSELIJKE WAARDIGHEID.'
<hr/>	
AANTAL MEISJES IN HET NONA EMPOWERMENT CENTER	42
AANTAL VERSTREKKINGEN NONA EMERGENCY AID	125+
<hr/>	
AANTAL MEDEWERKERS NONA EMPOWERMENT CENTER	06
AANTAL BESTUURDERS IN SRI LANKA	03
AANTAL BESTUURDERS IN NEDERLAND	07
<hr/>	
BINNEN GEKOMEN DONATIES & RENTE	€ 23.988
BESTEED AAN DOELSTELLING	€ 14.880
WERVING, BEHEER EN BANKKOSTEN IN NEDERLAND	€ 1.334
RESULTAAT BATEN EN LASTEN	€ 7.774 (+)
OVERHEAD PERCENTAGE IN NEDERLAND	5.5 %
<hr/>	
SALARISSOM BESTUURDERS SRI LANKA & NEDERLAND	NIHIL
LOONSOM MEDEWERKERS NONA EMPOWERMENT CENTER	€ 7.079

De Organisatie

COMITÉ VAN AANBEVELING

- **Drs. J.P. Wouterse** *Oud-directeur KPMG*
- **Drs. W.N. Vulto** *Voormalig Voorzitter ING Bank | Regio Noord-Brabant*
- **Drs. H.J. Van Essen** *Oud-directeur PGGM Pensioenfonds*
- **Drs. W.A.M. van der Linden** *Oud-directeur Hogeschool van Amsterdam*
- **Drs. B.G.J. Menken** *President Sri Lanka Netherlands Business Council*
- **Mr. Dr. Willem Visser 't Hooft** *Voormalig Advocaat Holland van Gijzen*
- **Dhr. J.H.T.J. van Oppen** *Directeur Adviesburo Van Oppen | Pelzer*

RAAD VAN BESTUUR & ONDERSTEUNING – NEDERLAND

- **Voorzitter:** Nimal Samantha van Oort
- **Secretaris:** Shivanie Schoorl
- **Penningmeester:** Ad Voermans
- **Algemeen Bestuurslid:** Djoeri Sanjeewa van Oort
- **Algemeen Bestuurslid:** Dhilani Kwint
- **Algemeen Bestuurslid:** Hartini van Rijssel
- **Algemeen Bestuurslid:** Varishna Sardjoe Mishre

RAAD VAN BESTUUR & ONDERSTEUNING – SRI LANKA

- **Director:** Nimal Samantha van Oort
- **Director:** Anska Shanaka Tissera
- **Secretary:** Dhammika Samaradivakara
- **Legal Advisor:** Kalani Medagoda
- **Project Advisor:** Roshan Shajehan



Onze Projecten

NONA EMPOWERMENT CENTER

Het NONA Empowerment Center bestaat uit docenten en deskundigen die de meisjes een vak leren of vaardigheden trainen. Op dit moment verzorgen wij opleidingen en trainingen in Beauty Culture, Engelse les, Dress making, Handarbeid en Teddy Bear Counseling. Dit wordt op termijn verder uitgebreid met trainingen in o.a. financiën, management en ondernemerschap. Het NONA Empowerment is gevestigd in Kuliypitiya, een plaats in de Noordwestelijke Provincie.

Wij nemen de opleidingen en trainingen zeer serieus. Daarom wordt er jaarlijks op grootse wijze een diploma-uitreiking gehouden in het stadhuis van Kuliypitiya. Na deze ceremonie worden de gemaakte producten tentoongesteld op een tentoonstelling in dat stadhuis. Bij de diploma-uitreiking wordt ook altijd de Minister van 'Women Empowerment' uitgenodigd om hem of haar te laten zien hoe sterk en veerkrachtig deze meisjes en vrouwen zijn en tot waartoe ze allemaal wel niet in staat zijn.



DE OPLEIDING BEAUTY CULTURE

Al vanaf mei 2014 biedt NONA Foundation de opleiding Beauty Culture aan. In ons NONA Empowerment Center is hiervoor een speciale ruimte ingericht, met bijv. professionele inventaris en hulpmiddelen.

In Sri Lanka is de verzorgingsbranche erg populair, vooral bij op de trouwdag is het van groot belang om er op en top uit te zien. Veel vrouwelijke genodigden gaan voorafgaand aan de bruiloft graag nog even naar de schoonheidssalon om er piekfijn uit te zijn.

Met de NONA Beauty Culture wordt een klas van ongeveer 15 meisjes in negen maanden opgeleid op het gebied van gezichts-, haar- en huidverzorging, maar ook leren ze bijvoorbeeld het samenstellen van bruidsboeketten. De meisjes krijgen les van professionele een docente die een autoriteit is op het gebied van Allround Beauty Culture. De meisjes leren alles van haar wat zij moeten weten als toekomstig schoonheidsspecialiste. Na negen maanden als de opleiding succesvol is doorlopen krijgen de meisjes een landelijk erkend diploma en kunnen zij op termijn aan de slag bij een schoonheidssalon, of indien zij dit willen, hun eigen schoonheidssalon beginnen. Na de diplomering start de volgende groep meisjes met hun opleiding van negen maanden.

NONA Foundation betaalt de lonen van de docenten en bekostigt de aanschaf van alle benodigde producten, zoals bijvoorbeeld crèmes, lotions maar ook ligstoelen en wastafels.



Door COVID-19 is er vertraging ontstaan in het lesprogramma en zal de opleiding langer duren dan de standaard negen maanden.

NONA Empowerment Aid

De NONA Empowerment Aid biedt hulp aan jonge vrouwen die vanaf hun 18de levensjaar de opvangtehuizen van de Kinderbescherming moeten verlaten. Dit betreft jonge vrouwen die werden opgevangen als slachtoffer van seksueel geweld, maar ook vanwege verwaarlozing, fysieke of geestelijke mishandeling.

Het is voor deze jonge vrouwen moeilijk om zichzelf te redden in de samenleving. Omdat zij verstoten zijn door hun omgeving kunnen zij vaak niet de start maken waar zij recht op hebben. Ook worden zij niet altijd toegelaten tot de middelen die zij nodig hebben om een gezonde en gelukkige toekomst op te kunnen bouwen. NONA Foundation helpt hen een eigen onderneming op te zetten door een soort microkrediet te verstrekken zodat zij op den duur onafhankelijk en zelfredzaam zullen zijn en op deze manier zelfrespect en geloof in zichzelf hervinden. Per meisje wordt gekeken naar wat haar talenten zijn en waar haar potentie ligt, zodat zij bijvoorbeeld een eigen naaiatelier beginnen, een winkeltje starten of een stukje land verbouwen. NONA Lanka houdt permanent toezicht op de ontwikkelingen van de meisjes en biedt ieder meisje passende begeleiding.

De werkwijze

NONA Foundation ontvangt van de Sri Lankaanse autoriteiten en lokale opvangtehuizen informatie over meisjes die de tehuizen hebben verlaten en teruggekeerd zijn in de maatschappij. NONA Lanka bezoekt deze meisjes en onderzoekt of er noodzaak en behoefte is aan NONA Empowerment Aid. Als dit het geval blijkt te zijn, wordt in samenwerking met het meisje een businessplan gemaakt om de kans op succes te maximaliseren. In dit businessplan wordt uitgebreid beschreven hoe zij het geld wil gaan investeren en op welke wijze en wanneer deze investering een bron van inkomen kan worden, zodat onze uitgangspunten van onafhankelijkheid en zelfredzaamheid gerealiseerd worden. Als het businessplan is goedgekeurd door een speciale commissie, dan wordt het eerste deel van de NONA Empowerment Aid overgemaakt en kan het plan onder begeleiding en toezicht van NONA Sri Lanka worden uitgevoerd. Na iedere afgeronde fase (vermeld in het businessplan) zal NONA Foundation een deel van de lening uitbetalen. Ook na voltooiing van haar eigen onderneming blijft NONA Lanka deze meisjes monitoren om hun welzijn en het functioneren van hun onderneming zo goed mogelijk te kunnen garanderen.

Meer informatie over de NONA Empowerment Aid en succesverhalen van meisjes vindt u op www.nonafoundation.com.

BALANS ULTIMO 2020

NA BESTEMMING SALDO BATEN & LASTEN. BEDRAGEN IN EURO.

ACTIVA	2020	2019
Liquide Middelen		
ING Bank	45.772	38.268
Rabobank	9.635	8.628
TOTAAL	55.407	46.893

PASSIVA	2020	2019
Eigen Vermogen		
Bestemmingsreserve – NEC	30.000	30.000
Bestemmingsreserve – NEA	10.000	5.000
Algemene Reserve	13.000	10.000
Kasreserve	1.837	1.893
Kruisposten NONA-Dag	570	-
TOTAAL	55.407	46.893

De kruisposten betreffen de betaalde bijdragen voor de NONA-Dag die verschoven is naar 2022.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

STAAT VAN BATEN EN LASTEN		2020
BATEN		
Particulieren		21.588
Bedrijven en organisaties		2.400
Ontvangen Rente		--
REALISATIE DOELSTELLING		
NONA Empowerment Center	8.630	
NONA Emergency Aid	6.250	
NONA Algemeen	--	
OVERHEAD		
Wervingskosten	482	
Beheer & Administratie	852	
RESULTAAT		7.774
TOTAAL	23.988	23.988

Toelichtingen

DE BALANS

Activa

NONA Foundation heeft behalve haar liquide middelen geen andere activa op haar balans staan. De liquide middelen bestaan uit twee bankrekeningen; een bij de ING Bank en een bij de Rabobank. Op beide bankrekeningen worden donaties ontvangen.

Passiva

Aan de passiva-zijde hebben wij enkel het eigen vermogen dat is onderverdeeld in bestemmingsreserves, de algemene reserve en kasreserve. De bestemmingsreserves zijn direct gekoppeld aan het NONA Empowerment Center (NEC) en aan de NONA Empowerment Aid (NEA). De algemene reserve is voor een beperkt gedeelte bedoeld om algemene kosten in Sri Lanka te kunnen bekostigen, zoals juridische kosten en advieskosten. Deze bedragen proberen we altijd tot een minimum te beperken. De rest van de algemene reserve is bedoeld als noodreserve die alleen aangesproken mag worden in noodsituaties.

De Kasreserve is het budget wat hij het komende jaar kunnen besteden aan kosten m.b.t. werving, beheer en administratie. Voor verdere toelichtingen zie verderop dit hoofdstuk.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De Baten

Dit zijn de inkomsten van NONA Foundation, deze bestonden uit donaties van particulieren, donatie en sponsoring van bedrijven & organisaties en uit ontvangen rente van de bank.

Realisatie doelstelling

Dit zijn de bedragen die direct bijdragen aan de realisatie van onze missie en doelstellingen, zoals beschreven in de oprichtingsstatuten van NONA Foundation. Veruit het grootste gedeelte (€ 14.880) ging naar het NONA Empowerment Center in Kuliyaipitiya Dit waren voornamelijk loonkosten. De General Manager, die 6 dagen in de week werkt en de eindverantwoordelijk heeft, ontvangt een salaris van ongeveer € 300 per maand, en heeft hiermee het hoogste salaris van het NONA Empowerment Center.

De andere uitgaven waren vooral voor de huur van het gebouw, de aanschaf van meubilair en de uitgaven voor de hulpmiddelen en materialen voor de opleidingen en cursussen. De opleiding Beauty Culture is de duurste opleiding, omdat voor deze opleiding meer en duurdere inventaris en producten benodigd zijn dat bijvoorbeeld bij de Engelse les en de creatieve therapie. Echter hebben wij in 2020 nauwelijks verbruikskosten gemaakt vanwege de verschillende lockdowns. De medewerkers hebben wel doorbetaald gekregen maar hebben in de tijd van de lockdowns bezig gehouden met de NONA Emergency Aid (NONA Noodhulp).

In 2020 hebben wij naar accurate schatting 125 meisjes en vrouwen geholpen met NONA Emergency Aid. Dit is noodhulp omdat veel meisjes en vrouwen geen inkomen meer hadden omdat zij door de verschillende lockdowns niet konden werken. De hulp bestond uit geld of uit voedsel en medicijnen die onze medewerkers gingen rondbrengen. In 2020 is er géén NONA Empowerment Aid verstrekt. Gezien de situatie (COVID 19) was het vrijwel onmogelijk om nieuwe ondernemingen te starten.

Bij 'NONA Algemeen' op de Staat van Baten & Lasten vindt u kosten die wel noodzakelijk waren om de projecten te kunnen realiseren voor nu of in de nabije toekomst, maar niet direct invloed hebben op de uitkomsten of resultaten van de projecten.

Overhead

Dit zijn de kosten die niet direct aan een project of doelstelling toe te schrijven zijn, maar wel gemaakt moesten worden om de organisatie te kunnen laten functioneren. Het spreekt voor zich dat NONA Foundation deze kosten zo laag mogelijk probeert te houden. In 2020 hebben wij t.b.v. van het fondsenwerven zo'n € 482 uitgegeven, dit bestond voornamelijk uit drukwerk en uit portokosten. Ook is er € 524 aan de ING Bank en Rabobank betaald. In het algemeen zijn de overheadkosten vrij laag, maar dit is te danken aan een groot aantal bedrijven en personen dat hun diensten kosteloos aanbiedt of tegen een sterk gereduceerd tarief.

Beloning Bestuursleden

Bestuursleden krijgen géén enkele vergoeding voor hun arbeid. Ook bijvoorbeeld reiskosten voor een bestuursvergadering of een NONA-activiteit betalen de bestuursleden uit eigen zak. Het spreekt voor zich dat bestuursleden ook vliegtickets en hotelkosten zelf dienen te bekostigen.